

**Die Ev. Kirchengemeinde Heißen in Mülheim an der Ruhr
sucht ab sofort für die**

Evangelische Tageseinrichtung für Kinder „Sternenzelt“, Fünter Weg 38,

eine/n engagierte/n und motivierte/n staatl. anerkannte Erzieherin bzw. staatlich anerkannten Erzieher
oder Sozialpädagogin/Sozialpädagoge (m/w/d)

mit 19,50 Wochenstunden (Teilzeit) befristet bis zum 31.07.2025.

Wir sind:

- eine zweigruppige Einrichtung in Gruppenform I
- eine Kindertagesstätte, die sich als Teil der Gemeinde und des Stadtteils versteht
- ein freundliches Team, eine engagierte Elternschaft und eine offene Gemeinde

Wir freuen uns auf:

- eine qualifizierte Ausbildung
- Berufserfahrung
- ein breit gefächertes pädagogisches Fachwissen
- alltagsintegrierte Sprachförderung und Bildung von Kindern
- Qualifizierung und fachliche Begleitung des Teams und der Einrichtung in Fragen der Sprachförderung
- Erledigung der durch das Bundesprogramm Sprachkita anfallenden Aufgaben
- eigenverantwortliches Handeln
- Zusammenarbeit mit den Eltern und Kooperationspartnern
- ein christlich geprägtes Menschenbild

Wir bieten:

- Gestaltungs- und Entwicklungsspielraum
- ein engagiertes Team von Mitarbeitenden
- die Möglichkeit, an Fort- und Weiterbildungen teilzunehmen
- eine Trägerin, die die Arbeit in den insgesamt zwei Einrichtungen der Gemeinde engagiert und gerne unterstützt
- die gute Zusammenarbeit mit der Fachberatung des Kirchenkreises
- eine befristete Teilzeitstelle
- eine attraktive Vergütung und Sozialleistungen nach dem BAT-KF

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns bitte Ihre Bewerbung bis zum 05.04.2024 an das Presbyterium der Ev. Kirchengemeinde Heißen, Althofstr. 9, 45468 Mülheim an der Ruhr oder steude@kirche-muelheim.de.

Bei Zusendung der Bewerbungsunterlagen per E-Mail bitten wir den Anhang in einer einzigen Datei zu schicken.

Sollten Sie Fragen haben, steht Ihnen die Kindergartenbeauftragte der Gemeinde, Frau Busch, unter der Rufnummer 02 08/430 193 oder petra.busch@ekir.de gerne zur Verfügung.

Bei postalischer Zusendung bitten wir auf Schnellhefter oder Bewerbungsmappen zu verzichten. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir generell keine Bewerbungsunterlagen zurücksenden. Wenn es nicht zu einer Einstellung kommt, werden die Bewerbungsunterlagen auf datenschutzrechtlich unbedenklichem Wege vernichtet.

